



Migros Genève

L'expérience de Daniel Syord lui permet d'accompagner les nouveaux collaborateurs dans leur intégration.



«À 61 ans, je suis toujours aussi motivé et passionné»

Dans le cadre de l'initiative Spotlight Diversité, nous vous présentons Daniel Syord, un collaborateur au parcours exceptionnel, qui travaille à Migros Genève depuis 45 ans.

Pouvez-vous nous parler de vous et de votre parcours au sein de Migros Genève?

Né le 11 juin 1963 à Genève, je suis franco-suisse, marié et père de deux garçons. Je suis entré à Migros Genève en 1979, à l'âge de 16 ans pour trois ans d'apprentissage conclus par l'obtention d'un CFC de gestionnaire du commerce de détail. Je suis ensuite devenu formateur au magasin-école de Tourelle. Une sacrée expérience pour un jeune diplômé! J'ai continué comme chef de groupe, puis responsable de magasin à la place du Cirque, puis à Vézenaz et à Balexert. De 2015 à 2022, j'ai été responsable de vente régional des supermarchés et des marchés spécialisés. Aujourd'hui, je suis chargé de mission et je m'occupe de développer des liens entre nos différents services internes et des prestataires externes.

Votre âge est-il un avantage dans l'organisation ou vous sentez-vous mis de côté?

À 61 ans, je suis toujours aussi motivé et passionné par les tâches et les missions que j'accomplis jour après jour. J'ai la confiance de mes collègues et de mon supérieur et mes échanges et interactions avec eux me nourrissent au quotidien. Mon expérience me permet d'accompagner des nouveaux collaborateurs lors de leur intégration dans l'entreprise.

«Se former, s'intéresser à la vie de l'organisation et savoir se remettre en question est essentiel»

Quelles solutions avez-vous trouvées pour rester à jour et vous sentir intégré?

Il y a l'état d'esprit, le fait d'aimer ce que l'on fait et la relation avec les autres. Se former, s'intéresser à la vie de l'organisation et savoir se remettre en question est essentiel pour rester acteur de la transformation et du développement de son entreprise.

Quels conseils donneriez-vous à des jeunes qui intègrent Migros Genève aujourd'hui?

J'inviterais ces jeunes à aller à la rencontre de personnes qui ont plus d'expérience et ainsi à échanger et à partager les connaissances de chacun afin de mieux se connaître pour mieux se comprendre. Créer ce lien pour avoir une force d'équipe et amener la réussite au sein de l'entreprise. Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite.

Spotlight Diversité

Valoriser la richesse humaine

Chez Migros, la diversité est bien plus qu'un mot. C'est une force qui enrichit le quotidien des collaborateurs et les unit dans leurs différences. L'initiative Spotlight Diversité, lancée pour mettre en lumière les parcours uniques de nos collaborateurs, illustre cet engagement. Au travers de témoignages authentiques, nous découvrons leurs défis, leurs réussites et leurs perspectives, enrichissant notre compréhension de l'inclusion au sein de Migros.